

REGOLAMENTO PER LA VARIAZIONE DI RUOLI E FUNZIONI, NONCHE' PER LE PROMOZIONI DEL PERSONALE INTERNO

(approvato dal Consiglio di Amministrazione del 23 Luglio 2020)

Art. 1 - Finalità ed ambito di applicazione

Il presente Regolamento stabilisce i criteri, requisiti e modalità procedurali per la variazione di ruoli e funzioni, nonché per le promozioni del personale dipendente.

Art. 2 - Ordinamento degli uffici e servizi

Il personale è suddiviso nelle aree, settori ed uffici, che caratterizzano l'organizzazione aziendale.

Art. 3 - Aree e Ruoli professionali

Le qualifiche adottate da Conerobus spa - contemplate nel vigente CCNL Autoferrotranvieri - sono suddivise nelle seguenti Aree e ruoli professionali:

Area amministrativo e tecnico;

Area officina e deposito;

Area esercizio, personale viaggiante e tecnici del movimento (con esclusivo riferimento a coloro che rientrano nella 2° Area professionale – mansioni di coordinamento/specialistiche).

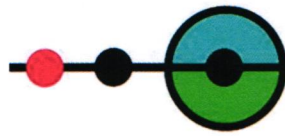
Art. 4 - Modalità delle variazioni di ruoli e funzioni "Apicali"

Le variazioni di ruoli e funzioni, avvengono per la copertura dei posti vacanti o in caso di riorganizzazione aziendale, a seguito di valutazione delle attitudini, competenze e motivazioni.

Per l'attribuzione di profili professionali apicali, come di seguito specificati, delle Aree aziendali : Amministrativa, Officina e Movimento, e che non comportano variazioni di parametro di inquadramento, la selezione del/dei candidato/i avviene sulla base di titoli e curricula e compete ad una Commissione nella quale è presente anche l'Amministratore Delegato. I risultati della Commissione vengono portati in Consiglio di Amministrazione per le delibere del caso.

E' facoltà della Commissione, valutati i titoli e curricula, effettuare dei colloqui con il/i candidato/i per approfondire le specifiche esperienze e conoscenze della materia.

Le figure professionali contemplate nel CCNL Autoferrotranvieri – che l'azienda ritiene apicali sono le seguenti:



Conerobus S.p.A.

Area Professionale 1^ - mansioni gestionali e professionali

Declaratoria : lavoratori che svolgono con carattere di continuità e con un elevato grado di competenza tecnica e/o gestionale-organizzativa, funzioni di rilevante importanza e responsabilità al fine del raggiungimento degli obiettivi aziendali :

- Responsabile Unità amm.va/tecnica complessa al parametro 250;
- Professional al parametro 230;
- Capo Unità Organizzativa amm.va/tecnica al parametro 230;

Area Professionale 2^ - mansioni di coordinamento e specialistiche

Declaratoria : lavoratori che svolgono attività richiedenti competenze tecnico/specialistiche e/o gestionali finalizzate alla realizzazione di processi produttivi. Tali attività possono essere svolte sia attraverso il coordinamento di specifiche unità organizzative sia attraverso l'applicazione di competenze tecnico/specialistiche che richiedono un adeguato livello di professionalità :

- Coordinatore di Esercizio al parametro 210;
- Coordinatore di Ufficio al parametro 205.
- Capo Unità Tecnica al parametro 205;

Art. 4/A - Requisiti particolari

Per la partecipazione all'eventuale colloquio per assegnazione diretta alla nuova figura professionale (senza variazione di parametro) di cui all'art. 4, Conerobus spa si riserva di valutare e/o considerare il possesso di uno specifico titolo di studio e/o esperienze professionali dirette.

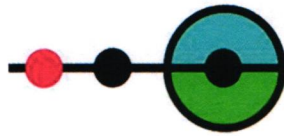
Art. 4/B - Avviso

Conerobus spa, per le variazioni sub punto 4) Area Professionale 2^ per i profili professionali ivi specificati, si riserva comunque la facoltà di pubblicare apposito "Avviso" di espletamento delle procedure per la copertura dei posti vacanti per le promozioni, con indicazione dei requisiti di ammissibilità richiesti, il trattamento economico corrispondente al parametro relativo, le modalità di svolgimento della procedura ed i termini di presentazione delle domande di ammissione.

Qualora ricorra il caso l'Avviso dovrà essere esposto negli albi e nel sito internet aziendali per almeno 10 (dieci) giorni di calendario.

Art. 5 - Modalità delle variazioni di ruoli e funzioni con incremento di parametro e/o cambio di area aziendale

- A) Per assegnazione di funzioni e ruoli che prevedano incremento di parametro e/o cambio di area aziendale, che riguardano tutte le figure professionali previste dal vigente CCNL Autoferrotranvieri – soggette al R.D. 8 Gennaio 1931 n. 148, Conerobus spa provvederà ad indire apposita selezione interna, tramite pubblicazione dell'Avviso esposto negli albi e sito internet aziendali



Conerobus S.p.A.

per almeno 10 (dieci) giorni di calendario, specificando la figura professionale e parametro posti a selezione interna, il settore, eventuale possesso di titoli di studio, l'anzianità aziendale, il possesso di specifiche abilitazioni professionali, eventuali esclusioni alla selezione interna, le modalità di svolgimento della procedura ed i termini di presentazione della domanda di ammissione alla selezione interna.

La Commissione nominata dall'Amministratore Delegato, che può essere composta da una o più figure aziendali o uno o più esperti esterni, può prevedere l'effettuazione anche di prove pratiche.

I risultati della Commissione vanno portati in Consiglio di Amministrazione per le delibere del caso.

B) In assenza di mutamento /incremento di parametro la selezione del/dei candidato/i avviene sulla base di titoli e curricula e compete ad una Commissione nella quale potrebbe essere presente anche l'Amministratore Delegato. I risultati della Commissione vengono portati in Consiglio di Amministrazione per le delibere del caso.

E' facoltà della Commissione, valutati titoli e curricula, effettuare dei colloqui con il/i candidato/i per approfondire le specifiche esperienze e conoscenze della materia.

Art. 6 - Esclusione dalla valutazione

Con riferimento ai punti 4) e 5), non può essere ammesso alla selezione/valutazione o all'eventuale colloquio, il dipendente che nel biennio antecedente sia incorso in provvedimenti disciplinari per mancanze superiori a quelle contemplate dall'art. 41 dell'All. A al R.D. 8.1.1931, n. 148 o contemplate dalla legislazione in materia e/o dalla contrattazione collettiva.

Art. 7 - Precedenza nella graduatoria delle prove selettive e attitudinali

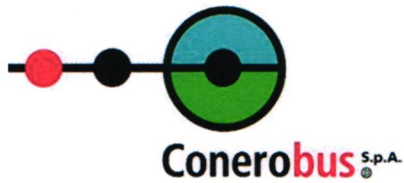
In caso di parità di valutazione, per i dipendenti valgono le disposizioni di cui all'art. 19 del Regolamento allegato A al R.D. 8.1.1931, n. 148.

Art. 8 - Nomina

Dopo aver approvato gli esiti della valutazione e/o della selezione, il Consiglio di Amministrazione, disporrà la nomina del candidato in relazione agli esiti della selezione.

Art. 9 - Rettifica ed eventuali integrazioni

Conerobus spa si riserva la facoltà di procedere con apposito provvedimento alla rettifica e/o ad eventuali integrazioni al presente Regolamento, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e non discriminazione.



Art. 10 - Rinvio

Il presente Regolamento ha valenza sussidiaria ed interviene laddove la specifica materia non sia già stata trattata da norme e/o contratti collettivi di qualsiasi livello.

Entrata in vigore

Il presente Regolamento entra in vigore il 24 Luglio 2020.

24 LUG. 2020

CONEROBUS S.p.A.

Il Presidente

Dott. Muzio Papaveri