

Avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria di lavoratori con profilo di Operatore di esercizio Part-time, CCNL Autoferrotranvieri.

La Conerobus S.p.A. seleziona candidati per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione, con contratto part-time di tipo orizzontale, verticale e/o misto, a tempo indeterminato, di operatori di esercizio per la copertura in via prioritaria dei servizi festivi, estivi e scolastici.

Al fine di rispettare quanto previsto dalla vigente normativa in materia di assunzioni delle categorie protette (art.18 L68/1999) dalla suddetta graduatoria viene estrapolata una graduatoria straordinaria riservata esclusivamente a coloro che risultano iscritti alle suddette categorie protette.

La residenza di servizio sarà indicata da Conerobus S.p.A. sulla base delle proprie necessità di servizio ed organizzative al momento dell'assunzione e/o al termine del periodo di prova. La presente selezione avviene in conformità ai principi indicati, a norma dell'art. 18 D.L. 112/2008, convertito con L. 133/2008, dall'art. 35, comma III D. Lgs. 165/2001 e al Regolamento Conerobus approvato nella seduta del CdA del 29 Aprile 2009 disciplinante le modalità di selezione pubblica per il conferimento degli incarichi e il reclutamento del personale.

Art. 1 - Requisiti

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti, di entrambi i sessi, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza di uno degli Stati facenti parte della Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- aver compiuto il 21° anno di età;

- assenza di condanne penali ed esenzione da carichi pendenti per reati commessi secondo l'intenzione;
- possesso di valida patente di guida di cat. D-E;
- possesso dell'abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone (carta di qualificazione del conducente);
- possesso del diploma di scuola media inferiore;
- esenzione da tossicodipendenze ed in possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea;
- punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126bis D. Lgs. 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 14 (non cumulabili);
- eventuale appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18 della L68/1999.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

Art. 2 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice sull'apposito modello riportato nell'allegato A, che fa parte integrante del presente avviso, compilata in ogni sua parte e firmata in originale dall'interessato. La firma in calce alla domanda non necessita di alcuna autenticazione.

L'Allegato A è disponibile presso la sede sociale dell'azienda sita in via Bocconi 35 Ancona o può essere scaricato dal sito internet www.conerobus.it.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 13 del 23 gennaio 2014, mediante consegna a mano o tramite corriere, all'indirizzo dell'Ufficio Protocollo della Conerobus S.p.A. (via Bocconi

35 – 60125 Ancona) oppure mediante lettera raccomandata a.r. al suddetto indirizzo.

In caso di spedizione, sulla busta, di seguito all'indirizzo, dovrà essere riportata la seguente dicitura: **“Selezione pubblica per operatori di esercizio Part-time”**.

La Conerobus S.p.A. è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito.

Non verranno accettate domande pervenute successivamente alle ore 13 del 23 gennaio 2014.

Non saranno prese in considerazione le domande non firmate o presentate su modello non conforme al citato all. A.

Art. 3 - Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- a) copia fotostatica, leggibile, della patente di guida richiesta (DE);
- b) copia fotostatica, leggibile, del certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone (carta di qualificazione del conducente);
- c) certificazione sanitaria, a firma del medico di famiglia o dei Servizi sanitari competenti ASL, attestante l'esenzione da tossicodipendenze e il possesso dei requisiti psico-fisici su richiesti.
- d) autocertificazione del punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126bis D. Lgs. 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente;
- f) eventuale certificazione dell'appartenenza alle categorie protette di cui all'art.18 della L68/1999.

Art. 4 - Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione, e contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio ai sensi del successivo articolo 6:

a) attestati di lavoro di conducente di veicoli adibiti al trasporto pubblico di persone per i quali è richiesto il possesso del certificato di abilitazione professionale al trasporto pubblico di persone (carta di qualificazione del conducente) e della patente di categoria D oppure DE in particolare presso:

- società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico locale
- società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico su linee interregionali ministeriali o internazionali
- società o enti che gestiscono servizi di noleggio autobus
- società o enti che gestiscono servizi di scuolabus
- società o enti che gestiscono altri servizi di trasporto persone

Per l'attestazione delle suddette attività lavorative il candidato dovrà redigere in carta semplice l'apposito modello indicato come Allegato B, che fa parte integrante del presente avviso, compilato in ogni sua parte e firmato in originale dall'interessato. La firma in calce alla domanda non necessita di alcuna autenticazione.

L'Allegato B è disponibile presso la sede sociale dell'azienda sita in via Bocconi 35 Ancona o può essere scaricato dal sito internet www.conerobus.it; l'azienda Conerobus s.p.a. si riserva di accertare la sussistenza della veridicità della dichiarazione resa con la sottoscrizione dell'Allegato B e nel caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere l'azienda escluderà il candidato dalla selezione.

b) copia del diploma di scuola media superiore quinquennale con l'indicazione del punteggio conseguito.

c) certificazione rilasciata dal competente Servizio per l'Impiego attestante l'iscrizione del candidato nelle liste di disoccupazione di lunga durata (Legge 20 dicembre 1990, n. 407) o nelle liste di mobilità, dalla quale possano desumersi chiaramente i residui periodi di stato di mobilità nonché, se esistente, il diritto al relativo trattamento economico.

Art. 5 - Commissione giudicatrice e prove di esame

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Cda della Conerobus S.p.A..

La selezione si articola sulle seguenti prove di esame:

- Prova pratica di guida

La prova pratica di guida ha per oggetto la manovra e la guida di autobus in area chiusa e/o su percorsi di linea urbani e/o extraurbani eserciti da Conerobus S.p.A., nonché il compimento di interventi di preparazione del mezzo e/o dei documenti accessori.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti della patente guida categ. DE e del certificato di abilitazione professionale (carta di qualificazione del conducente).

- Prova tecnica

La prova verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenza tecnica degli autoveicoli utilizzati per i servizi TPL e noleggio
- normativa in materia di circolazione stradale
- normativa in merito alla sicurezza del servizio
- rapporti con l'utenza
- esercizio di servizi di TPL con particolare riferimento a quelli eserciti da Conerobus

- conoscenza delle linee di TPL esercite da Conerobus S.p.A.
- esercizio di servizi di noleggio da rimessa e scuolabus
- tecnologie elettroniche di supporto all'esercizio di TPL
- sinistri e danni ai mezzi
- organizzazione di un'azienda di TPL

La prova tecnica sarà organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati e consisterà in uno o più colloqui orali e/o in una prova scritta articolata in quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura ivi comprese le convocazioni per le prove di esame, con l'indicazione del calendario delle medesime saranno inserite sul sito internet di Conerobus S.p.A. ed affisse presso la sede societaria entro non meno di 10 giorni antecedenti alla prima prova.

Le convocazioni ed ogni altra comunicazione inerente alla presente procedura saranno inoltre trasmesse da Conerobus S.p.A. ai singoli candidati all'indirizzo email che i candidati hanno indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove di esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione Giudicatrice saranno esclusi dalla selezione.

Art. 6 - Valutazione dei titoli

La Commissione Giudicatrice procederà preliminarmente alla valutazione dei titoli secondo le seguenti modalità:

1. Attività lavorativa pregressa

All'attività lavorativa pregressa, come definita nel precedente art. 4, viene riconosciuto un massimo di 50 (cinquanta) punti. L'esperienza maturata con

contratto part-time sarà valutata in rapporto alla minore durata dell'orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

L'anzianità di servizio nella guida maturata presso l'azienda Conerobus s.p.a. dà diritto a 1,25 (unovirgolaventicinque) punto per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida.

L'anzianità di servizio nella guida maturata presso Aziende o Enti che gestiscono servizi di TPL o servizi di linee interregionali ministeriali o internazionali dà diritto a 0,90 (zerovirgolanove) punto per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida.

Per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida effettuato in Aziende di Noleggio autobus, vengono attribuiti 0,25 (zerovirgolaventicinque) punti, fino ad un massimo di 10 (dieci) punti.

Per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio di guida scuolabus o altri servizi di trasporto persone, vengono attribuiti 0,10 (zerovirgoladieci) punti, fino ad un massimo di 5 (cinque) punti.

Non vengono presi in considerazione prestazione di servizi di guida di mezzi che richiedono la patente di guida B/C.

2- Possesso di titoli di studio

Il possesso di diploma di scuola media superiore quinquennale dà diritto a 3 (tre) punti ovvero, nel caso in cui la votazione conseguita sia superiore ai 90/100, a 5 (cinque) punti.

3- Particolari situazioni occupazionali

a) iscrizione alle liste di mobilità con assegno: 0,2 (zerovirgoladue) punti al mese da assegnare in proporzione al periodo di sgravio contributivo per l'Azienda (massimo 24 mesi);

b) iscrizione alle liste di disoccupazione di lunga durata, con diritto per l'azienda alla riduzione, in caso di assunzione a tempo indeterminato, dei contributi

previdenziali ed assistenziali (massimo trentasei mesi - Legge n. 407/1990): 0,1 (zerovirgolauno) punti per ogni mese;
c) iscrizione alle liste di mobilità senza assegno: 2 (due) punti.

Art. 7 – Valutazione, superamento delle prove e formazione della graduatoria di merito

La Commissione Giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- prova pratica di guida: fino a 50 (cinquanta) punti
- prova tecnica: fino a 50 (cinquanta) punti

La prova pratica di guida si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 35 (trentacinque) punti.

La prova tecnica si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un risultato non inferiore a 35 (trentacinque) punti.

Coloro che non superano la prova pratica di guida o la prova tecnica vengono esclusi dalla graduatoria di merito.

All'esito dello svolgimento delle prove pratica di guida e tecnica e previa valutazione dei titoli, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria di merito provvisoria che verrà affissa presso gli uffici della sede della Conerobus S.p.A..

I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione in graduatoria, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di esposizione, al Consiglio di Amministrazione che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione

della graduatoria definitiva e alla sua pubblicazione presso la sede aziendale e sul sito internet della società.

Art. 8 - Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni

La graduatoria definitiva avrà validità di due anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

Le assunzioni avverranno in via prioritaria per la copertura delle carenze di cui all'art. 18 della L68/1999 comunicate dal CIOF di Ancona (prot. n° 51986 del 28/03/2013 – carenze accertate: 3) seguendo l'ordine della graduatoria riservata; le ulteriori assunzioni verranno effettuate utilizzando la graduatoria ordinaria in relazione alle esigenze aziendali.

Tutte le assunzioni avverranno fermo restando la permanenza nel possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1.

La mancata accettazione della proposta di assunzione determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento al profilo di operatore di esercizio, parametro iniziale 140, CCNL Autoferrotranvieri e dal R.D. 8 gennaio 1931 n. 148.

Ai sensi dell'art.2 punto 11 del ccnl autoferrotranvieri 27/11/2000 verranno riconosciuti ai fini dell'eventuale anzianità di servizio i soli periodi di servizio nella stessa qualifica prestati presso Conerobus S.p.A..

E' previsto il superamento del periodo di prova di anni 1 (uno).

Nell'arco del primo anno di servizio il lavoratore è tenuto ad acquisire l'abilitazione per la guida dei filobus e per la conduzione dell'ascensore. In caso contrario il suddetto periodo si intende non superato.

Il lavoratore ammesso in graduatoria, prima dell'eventuale assunzione dovrà risultare idoneo alla visita medica psico-fisico-attitudinale ivi compresa l'esenzione

da tossicodipendenze e alcool da eseguire presso l'Ufficio Sanitario RFI di Ancona e il Medico Competente aziendale.

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda Conerobus S.p.A. o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria. I candidati dovranno assumere servizio nel termine loro assegnato, a pena di decadenza.

Il rapporto di lavoro con l'Azienda Conerobus S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

Art. 9 - Disposizioni finali

Il Consiglio di Amministrazione della Conerobus S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

Ogni informazione eventualmente occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta presso gli uffici dell'Azienda Conerobus S.p.A. di Ancona, alla via Bocconi 35.

Ancona, 3 gennaio 2014

Il Presidente Conerobus Spa