



Conerobus s.p.a. - Società per la mobilità intercomunale

Via Bocconi n° 35 , 60125 Ancona - Telefono : 0 7 1 2 8 3 7 4 1 1 - Fax 0 7 1 2 8 3 7 4 3 3

Avviso di Selezione Pubblica per la formazione di una Graduatoria per il profilo professionale di
“Operatore Tecnico”.

La Conerobus spa seleziona candidati per la formazione di una Graduatoria cui l’azienda si riserva la facoltà di attingere nell’eventualità che si presenti la necessità di procedere ad assunzioni, con contratto di lavoro a Tempo Indeterminato o a Tempo Determinato, a Tempo Pieno o a Tempo Parziale, da utilizzare presso le Officine aziendali di autoriparazione, con la qualifica di:

Operatore Tecnico di Manutenzione reparto Meccatronico - parametro 170 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Autoferrotranvieri.

Area Professionale 3[^] - Area Operativa: manutenzione impianti ed officine.

La selezione avviene in conformità del Regolamento interno adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2019 reperibile sul sito aziendale, assicurando l’applicazione delle leggi in materia:

- di pari opportunità tra i generi come da D.lgs. 198/2006;
- del D.lgs. 216/2003 – parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro;
- di trasparenza come da L. 190/2012 e s.m.i. e D.lgs. 33/2013, modificati dal D.lgs. 97/2016.



1) REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza di uno degli Stati facenti parte dell’Unione Europea ovvero titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per i cittadini di Paesi terzi che siano, allo stesso tempo, familiari di cittadini UE ovvero ancora, per i cittadini di Paesi terzi che non siano familiari di cittadini UE, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato destituito da pubblici impieghi;
- non aver riportato condanne penali per delitti commessi secondo l’intenzione;
- non essere sottoposto a procedimenti penali per i reati sopra indicati;
- essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni che dovrà svolgere;
- essere in possesso del:
 1. diploma scuola media superiore triennale o quinquennale conseguito presso Istituti Professionali Industriali o Istituti Tecnici Industriali;
oppure in alternativa
 2. diploma di scuola media inferiore e almeno 6 (sei) mesi di esperienza lavorativa in officine di manutenzione meccanica e/o meccatronica.

La suddetta esperienza lavorativa dovrà essere documentata mediante certificazione rilasciata dal Datore di Lavoro tramite dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà (Art.47, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

- essere in possesso della patente di guida categoria D/E e CQC Merci (Carta di Qualificazione del Conducente); in mancanza, il candidato dovrà presentare una dichiarazione nella quale si impegni a conseguire, con oneri a suo carico, detta patente durante il periodo di prova. Inoltre, il candidato dovrà acquisire l’abilitazione alla conduzione del filobus con oneri a carico dell’azienda. La prova

non si considererà superata in difetto del conseguimento delle suddette patenti; in tal caso il rapporto di lavoro si intende risolto senza ulteriore avviso;

- possedere i requisiti di idoneità prescritti, per la prima assunzione, dal D.M. 158/T del 19/9/86 e successive modificazioni ed integrazioni.

I candidati verranno sottoposti ad esame di idoneità psico-fisica presso l'Ufficio Sanitario Territoriale della Rete Ferroviaria Italiana (R.F.I. S.p.A.) - Sede di Ancona. e dal Medico Competente Aziendale;

Coloro che non risultassero in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dalla società, o si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla Graduatoria.

2) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione può essere scaricata dal sito internet <http://conerobus.it/societa-trasparente/bandi-di-concorso/selezione-pubblica>, in esenzione di bollo, deve essere redatta utilizzando lo schema Allegato A) ed allegato B), che sono parte integrante del presente avviso, compilati in ogni loro parte e firmati in originale dal candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inoltrata a mezzo raccomandata A/R (fa fede il timbro postale di spedizione) o via PEC al seguente indirizzo: conerobus.pec@legalmail.it entro il termine perentorio del giorno **19 agosto 2022**;

oppure presentata direttamente all'Ufficio Protocollo – aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 11:00 della Conerobus S.p.A. - Via Bocconi n° 35 - 60125 Ancona - entro le ore **11:00** del giorno **19 agosto 2022**;

Nella parte esterna della busta dovrà essere riportata la seguente dicitura:

“Selezione per Operatore Tecnico al parametro 170”.

La Conerobus è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito.

Non saranno accettate le domande non firmate o presentate su modello non conforme agli allegati A) e B) e/o spedite oltre il suddetto termine.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove di esame verrà pubblicato sul sito internet della società Conerobus spa.

Ai candidati ammessi alle prove, non verrà effettuata ulteriore comunicazione.

La mancata presentazione alle prove di esame, per qualsiasi motivazione, costituirà motivo di esclusione dalla Selezione.

3) DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dei seguenti documenti firmati in originale:

- Copia del Diploma di Scuola Media Inferiore o Superiore come indicato nel punto 1;
- Dichiarazione Sostitutiva dell'Atto di Notorietà attestante le esperienze lavorative;
- Copia di un documento di identità, in corso di validità.

Il candidato dovrà dichiarare, altresì, di impegnarsi a conseguire, durante il periodo di prova, le abilitazioni necessarie:

a) per la conduzione dei veicoli filoviari;

b) per gli interventi manutentivi della linea aerea;

c) per la conduzione degli impianti a fune e delle scale mobili;

consapevole che, in difetto, il periodo di prova non si considererà superato ed il rapporto di lavoro si intenderà risolto.

4) COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVE DI ESAME

L'espletamento della valutazione sarà affidato, ai sensi dell'art. 14 del "Regolamento interno disciplinante le modalità di selezione ed il reclutamento del personale da parte di Conerobus S.p.A.", ad un'apposita Commissione nominata dal C.d.A. al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni, ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

La selezione prevede l'espletamento delle seguenti prove di esame:

- a) Prova Pratica;
- b) Colloquio Tecnico-Teorico;

La Commissione Giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, e stesura della Graduatoria, di massimo 100 (cento) punti, distribuiti come segue:

- Prova Pratica : max 50 (cinquanta) punti;
- Colloquio Tecnico-Teorico : max 50 (cinquanta) punti;

La Commissione Esaminatrice attribuirà un ulteriore punteggio nella misura massima di **8 punti** al possesso dei seguenti titoli preferenziali:

- a) diploma scuola media superiore triennale o quinquennale conseguito presso Istituti Professionali Industriali;
- b) esperienza lavorativa in officine di manutenzione di autobus e/o veicoli adibiti a trasporto scolastico.

I titoli verranno valutati secondo la seguente tabella:

a. titolo di studio

- diploma di Scuola Media Superiore triennale conseguito presso Istituti Professionali Industriali: punti 0,5 (zerovirgolacinque);
- diploma di Scuola Media Superiore quinquennale conseguito presso Istituti Professionali Industriali: punti 1 (uno);
- diploma di Scuola Media Superiore quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici Industriali: punti 2 (due)

b. periodi lavorativi

Per ogni mese, o frazione superiore a 15 giorni, di esperienza lavorativa in officine di manutenzione meccanica e/o mecatronica: punti 0,5 (zerovirgolacinque);
punteggio massimo assegnabile: punti 6 (sei).

La Prova Pratica verterà sui seguenti argomenti:

- ricerca ed individuazione cause di guasto meccanico e/o elettronico;
- metodi di eliminazione anomalie meccaniche o elettroniche;
- riparazione di un autobus o suo componente meccanico o elettronico;
- utilizzo di apparecchiature ed attrezzature tecniche specifiche;
- compilazione della Commessa di Lavorazione;
- utilizzo di supporti e strumenti informatici;
- ricambi meccanici o elettronici di primo impianto o equivalenti;
- procedure di gestione del magazzino;
- strumenti per la protezione individuale ai sensi della normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro e relativa cartellonistica.
- procedure di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro.

La Prova del Colloquio Tecnico-Teorico verterà, oltre che sugli argomenti previsti nella prova pratica, su uno o più dei seguenti argomenti:

- conoscenza dei componenti meccanici ed elettronici di autobus;

- lettura manuali per il buon uso e la normale manutenzione di un autobus, interpretazione disegni e schemi.
- elementi di Sicurezza, Igiene del Lavoro e delle Norme sulla prevenzione degli infortuni nelle officine di autoriparazione;
- norme di comportamento in materia di smaltimento dei rifiuti speciali e tossici, prodotti da una officina di autoriparazione;
- utilizzo di sistemi diagnostici e strumenti informatici;

Saranno ammessi al Colloquio Tecnico-Teorico i candidati che avranno superato la Prova Pratica con una votazione non inferiore a 35 (trentacinque) punti.

La Prova relativa al Colloquio Tecnico-Teorico si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 35 (trentacinque) punti;

La mancata presentazione, per qualsiasi motivazione, alle prove di esame, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

Il punteggio minimo conseguibile per aver diritto all'inserimento nella Graduatoria sarà di punti 70 (settanta) da conseguire in sommatoria dei punti attribuiti alla Prova Scritta ed al Colloquio.

Al termine delle suddette prove di esame verrà stilata la Graduatoria provvisoria e pubblicata sul sito aziendale www.conerobus.it.

5) GRADUATORIA - VALIDITA' ED EVENTUALI ASSUNZIONI

Al termine delle Prove di Esame verrà stilata la Graduatoria provvisoria, affissa presso gli uffici della sede Conerobus spa, pubblicata nel sito internet della Conerobus spa.

I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione nella Graduatoria Provvisoria, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla sua data di pubblicazione, al Consiglio di Amministrazione che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della Graduatoria Definitiva.

La Graduatoria definitiva avrà validità di 2 (due) anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

L'inserimento in Graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione.

La Graduatoria sarà utile per le assunzioni a Tempo Indeterminato, a Tempo Determinato, sia a Tempo Pieno che a Tempo Parziale.

L'assunzione avverrà seguendo l'ordine di Graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza nel possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1.

La mancata accettazione, entro 15 (quindici) giorni, della proposta di assunzione con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato, a Tempo Pieno o a Tempo Parziale, determinerà la definitiva esclusione dalla Graduatoria.

Il rapporto di lavoro con la società Conerobus spa è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente in riferimento al lavoro a tempo parziale.

6) TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO

La eventuale assunzione verrà effettuata con la qualifica di "Operatore Tecnico" al parametro 170 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri.

Nella fattispecie si applicano le norme di cui al R.D. 8/1/1931 n° 148 e successive modificazioni ed integrazioni.

7) DIRITTO DI PRECEDENZA

In adempimento della previsione di cui all'art. 24 comma 4 del D. Lgs 81/2015 la società Conerobus spa applicherà in ordine al diritto di precedenza quanto disposto dall'art. 19 del CCNL Autoferrotranvieri 28/11/2015.

8) DISPOSIZIONI FINALI

Il Consiglio di Amministrazione della società Conerobus spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

Ogni informazione occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane della società Conerobus spa, sede di Ancona in Via A. Bocconi n. 35.

Ancona li 28 LUG. 2022

CONEROBUS S.p.A.

Il Presidente

Dott. Muzio Papaveri

Schema di Domanda
(in carta semplice)

Allegato A)

Spett.le
Conerobus spa
Via A. Bocconi n. 35
60125 ANCONA

Oggetto: Domanda di ammissione alla Selezione Pubblica per la formazione di una Graduatoria per il profilo professionale di "Operatore Tecnico" al parametro 170 del CCNL Autoferrotranvieri - Area Professionale 3^ - Area Operativa: manutenzione impianti ed officine; per l'eventuale assunzione con contratto di lavoro a Tempo Indeterminato o a Tempo Determinato, a Tempo Pieno o a Tempo Parziale, da utilizzare presso le officine aziendali di autoriparazione.

Il sottoscritto _____ nato a _____
il _____, residente a _____ Via _____ n° _____
recapito telefonico _____ indirizzo e-mail _____;
presa conoscenza del bando in oggetto,

CHIEDE

di partecipare alla Selezione Pubblica in oggetto e, sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

- cittadinanza di uno degli Stati facenti parte dell'Unione Europea ovvero titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per i cittadini di Paesi terzi che siano, allo stesso tempo, familiari di cittadini UE ovvero ancora, per i cittadini di Paesi terzi che non siano familiari di cittadini UE, titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato destituito da pubblici impieghi;
- non aver riportato condanne penali per delitti commessi secondo l'intenzione;
- non essere sottoposto a procedimenti penali per i reati sopra indicati;
- essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni che dovrà svolgere;
- di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio, di cui allega copia;

_____;

- di essere in possesso di almeno 6 (sei) mesi di esperienza lavorativa, come dichiarato nell'all. B);
- di accettare tutte le condizioni contenute nel bando;
- di essere informato che i dati personali saranno trattati anche con strumenti informatici, per le finalità di cui all'oggetto, nella consapevolezza che il conferimento degli stessi è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Con osservanza,

Luogo _____ data _____

Firma

Allegato B)

Spett.le
Conerobus spa
Via A. Bocconi n. 35
60125 Ancona

Dichiarazione Sostitutiva dell'Atto di Notorietà

(Art. 47 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente a _____ via _____
codice fiscale _____ ;

consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci
dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità

d i c h i a r a

di essere stato/a alle dipendenze della sottoscritta azienda con la seguente qualifica e mansione in
ambito Contabilità Generale:

azienda	qualifica/mansione	periodo	
		dal	al
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

Il dichiarante
firma

Luogo _____ data _____

Dichiarazione esente da autentica di firma ai sensi dell'art. 3 comma 11 della legge 15 Maggio 1997 n. 127, così come
modificato dall'art. 2, commi 10 e 11 della legge 16 Giugno 1998 n. 91.

Dichiarazione esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 14 tabella A del D.P.R. 642/72.

RISORSE
U.S. 11/2011